



MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA

TÉR JOGORVOSLATI TÁJÉKOZTATÓ

Kormánytisztviselők részére





MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA

Bevezetés

A Kormány a korszerű és hatékony kormányzati igazgatási szervezetrendszer kialakítása, a nemzetet magas színvonalon kiszolgáló kormányzati tisztségviselők szolgálati jogviszonyának szabályozása, szolgálatuk anyagi elismerése, továbbá a közszolgálat és a családi élet összeegyeztethetőségének elősegítése érdekében új jogi szabályozás kialakítását valósította meg a kormányzati igazgatásról szóló *2018. évi CXXV. törvény* (továbbiakban: Kit.) megalkotásával. A kormánytisztviselőket érintő, március 1-jén hatályba lépő törvény megteremtette a kormányzati létszámgazdálkodáshoz szükséges fogalmakat és jogi keretet, valamint felhatalmazta a Kormányt a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának és a központosított álláshely-állományába tartozó álláshelyek meghatározására, és azok igénybevételének, valamint az álláshely betöltéséhez szükséges szakmai és képesítési követelmények rendeletben történő szabályozására. Az elmúlt időszakhoz kapcsolódó szervezeti átalakításokkal a jogalkotó célja a nemzetet szakmailag magasabb színvonalon kiszolgáló kormánytisztviselői személyi állomány megtartása, valamint a hatékonyabb kormányzati igazgatási szervezetrendszer kialakítása volt. A központi és a területi közigazgatást érintő, az elmúlt években meghozott intézkedések eredményeképpen az ügyintézés súlypontja a fővárosi és megyei kormányhivatalokra (a továbbiakban: kormányhivatalok), valamint azok járási (fővárosi kerületi) hivatalaira, illetve a központi kormányzati igazgatási szervekre (továbbiakban: minisztériumok) tevődött át.

Ezzel egyidejűleg a Kormány a kormányzati igazgatási létszámgazdálkodásról, valamint a kormányzati igazgatási szerveket és azok foglalkoztatottjait érintő egyes személyügyi kérdésekről a *89/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet*ben rendelkezett. A szervezetek életébe olyan alapvető létszámtervezéssel kapcsolatos elvárások jelentek meg, amelyek szükségessé tették az eddigiektől eltérő humán stratégiai gondolkodást a szervezeti feladatrendszerhez igazított személyi állomány biztosítása érdekében. A Kit. céljával és rendelkezéseivel, a kormányzati igazgatási jogviszony tartalmi elemeivel harmonizáló teljesítményértékelési szempontok és eljárási szabályok kidolgozására a *kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatott kormánytisztviselők teljesítményértékeléséről* szóló *89/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet*ben (a továbbiakban: Kit. TÉR rendelet) került sor, amely 2019. április 25-én lépett hatályba. A Kit. TÉR rendelet legfontosabb szabályozási célja, hogy a tisztviselők bevonásával, áttekinthető, elektronizált formában, dokumentációját tekintve hatékonyabb és takarékosabb rendszer kerüljön kialakításra. A jogorvoslati tájékoztató mind az értékelő vezetők, mind pedig az értékelt tisztviselők számára gyakorlati segítséget kíván nyújtani a teljesítményértékelés jogvitát érintő folyamatában, tekintettel arra, hogy a jogi szabályozás csak a teljesítményértékelés alappilléreit nevesíti, és szűk körűen határozza meg a módszertani és eljárási szabályokat. A Kit. TÉR rendelet hatályba lépésével a korábbi teljesítményértékelési szabályozásoktól eltérően a kormánytisztviselők esetében lényegesen rugalmasabb



MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA

jogszabályi környezet került kialakításra, mellyel a kötelező teljesítményértékelés megszűnt, azonban a szabályozás tekintetében a szervezetek hatásköre növekedett.

A szervezeteknek - mozgásterük bővülésével - a jogszabály mellett SZMSZ-ben, illetve belső szabályzóban kell részletezniük teljesítményértékelésre vonatkozó szabályaikat. A szabályozási hatáskör kiterjesztésével ennek értelmében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos eljárási és módszertani előírások ismertetése is a szervezetek hatáskörébe tartozik.

Jogorvoslat és jogvita

A Kit. 96. § értelmében a kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban értékelheti (teljesítményértékelés). A teljesítményértékelés szükség szerint, a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelése alapján végezhető el. Továbbá kimondja, hogy a teljesítményértékelés megsemmisítése iránt a kormánytisztviselő közzszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

A Kit. 168. § szerint a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében közzszolgálati panaszt nyújthat be a kormányzati igazgatási szerv ellen, amelynél a kormánytisztviselő az álláshelye szerinti feladatát ellátja vagy ellátta. A kormányzati igazgatási szerv és az érdekképviselői szerv az e törvényből származó igényét bíróság előtt érvényesítheti. Továbbá kimondja, hogy a közzszolgálati panaszt a sérelmesnek tartott munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül lehet a Közzszolgálati Döntőbizottsághoz benyújtani a teljesítményértékelés tárgyában. A meghatározottakon túli igény esetén a közzszolgálati panaszt az elévülési időn belül lehet előterjeszteni.

A Közzszolgálati Döntőbizottság döntésével szemben a kormánytisztviselő, illetve a kormányzati igazgatási szerv bírósághoz fordulhat. A kormánytisztviselő közvetlenül a bírósághoz fordulhat keresetével, ha a Közzszolgálati Döntőbizottság hatvan napon belül nem bírálja el a közzszolgálati panaszt. Ebben az esetben a keresetlevelet a határidő lejártától számított harminc napon belül lehet előterjeszteni.

A közzszolgálati panaszt a Közzszolgálati Döntőbizottság a beérkezéstől számított hatvan napon belül indokolással ellátott határozatban bírálja el és döntését írásban közli. Ezt a határidőt indokolt esetben a Közzszolgálati Döntőbizottság egy alkalommal hatvan nappal meghosszabbíthatja. A Közzszolgálati Döntőbizottság hatásköre az e törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervnél keletkezett jogvitára terjed ki. A közzszolgálati panaszt háromfős tanács bírálja el. Az eljáró tanács tagjait és a tanács elnökét a Közzszolgálati Döntőbizottság elnöke jelöli ki. A tanács a határozatát többségi szavazással hozza. A Közzszolgálati Döntőbizottság eljárása illeték- és költségmentes.



MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA

A Közzolgálati Döntőbizottság az eljárásában érvényesített igény elbírálása céljából, azzal összefüggésben megismert személyes adatokat az adatkezelés céljának megvalósulásáig, de legkésőbb az eljárás tárgyát képező ügy iratainak selejtezéséig vagy levéltárba adásáig kezeli.

Amennyiben a kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatott kormánytisztviselők teljesítményértékelésével összefüggésben kérdése merül fel, kérjük, forduljon szervezete helyi szervezeti támogatójához.

Ha TÉR-rel kapcsolatosan, a teljesítményértékelés módszertanával, rendszerhasználattal, rendszer beállítással összefüggésben támogatásra van szüksége, keresse a személyügyi központot az alábbi elérhetőségeken:

MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA
Kormányzati Személyügyi Központ Főosztály II.

E-mail cím: ter.info@kormanyiroda.gov.hu
Ügyfélszolgálat: 1-795-6991